



Martina Reiss
CONSULTING & COACHING



Leadership Learning Journey

Das Powerpaket für die nachhaltige Entwicklung von Führungskräften

Martina Reiß
Consulting & Coaching

martinareiss.de | martina@martinareiss.de | 0178 5584014

Ziel:

„People join because of great vision. People leave because of bad leadership“. So oder so ähnlich ist dieser Spruch wohl ein klassischer „Oldie but Goldie“. Denn nach wie vor steht die Unzufriedenheit mit der Führungskraft in Studien und Befragungen zu Kündigungsgründen von Arbeitnehmer*innen weit oben im Ranking.

Und da sich gute Führungskräfte nicht über Nacht entwickeln, erstreckt sich dieses Programm über bis zu 6 Monate, in denen die Führungskräfte durch unterschiedliche Formate in ihrer Entwicklung begleitet und unterstützt werden. Am Ende der Reise haben die Führungskräfte ein gemeinsames Führungsverständnis entlang der einzelnen Phasen des Employee Life Cycles zu entwickelt. Sie haben somit Klarheit über ihre Rolle und damit verbundene Anforderungen. Die Teilnehmenden haben weiterhin erarbeitet, was sie für ihren Führungsauftrag benötigen und leiten erste konkrete Maßnahmen ab. In fokussierten Inputsessions haben sie wichtige Grundlagen für nachhaltig erfolgreiche Führung vermittelt bekommen.

Zielgruppe:

Dieses Format richtet sich an Young und First Time Leaders, die gemeinsam im Team einen Common Sense zum Thema Führung entwickeln möchten und Lust haben, ihren „Werkzeugkoffer“ zum Thema Führung zu befüllen.

Rahmen:

Das Programm ist auf 6 Teilnehmende ausgerichtet und erstreckt sich über maximal 6 Monate. Die Mischung aus Coaching, Input & Learningssessions sowie individuellen Touchpoints für die Teilnehmenden ermöglichen einen optimalen Lern- und Entwicklungsprozess.

Das vorliegende Angebot versteht sich als bewährtes Standardpaket. Nach Absprache und gegen Aufpreis können z.B. die Anzahl der Teilnehmenden bzw. Inhalte angepasst bzw. ergänzt werden.



Ablauf

- 1. Kick Off mit relevanten Stakeholdern aus Geschäftsführung, C-Level und/oder HR-Leitung (ca. 2h, online oder offline)**
 - Abstimmung bezüglich der Erwartungshaltung an den Prozess
- 2. Kick off mit Teilnehmenden (2h, online oder offline)**
 - Abstimmung bezüglich Erwartungshaltung und Zielsetzung
 - Einstimmung auf den gemeinsamen Prozess
 - Klärung offener Fragen
- 3. Teamcoaching „Leadership along the employee life cycle“ (1 Tag in Präsenz)**
 - Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses zum Thema Führung entlang des ELC
 - Klarheit über Rolle und Anforderungen
 - Bewusstsein über benötigte Ressourcen
 - Ableitung erster Maßnahmen
- 4. Input Sessions (drei mal 4h, online oder offline)**
 1. Kommunikation und Feedback
 2. Effektive Führung
 3. Mental Health und Selfcare für Führungskräfte
- 5. Touchpoints (1x60 Minuten oder 2x 30 Minuten pro Teilnehmer*in, online oder telefonisch)**
 - Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit bis zu zwei Speedcoaching Sessions in Anspruch zu nehmen, um neue Impulse für individuelle Herausforderungen zu erhalten.
- 6. Abschluss Session (ca. 2h online oder offline)**
 - Gemeinsame Retrospektive und Ausklang des Prozesses in der Gruppe



Preise und Rahmenbedingungen:

- Der Preis des Pakets für bis zu 6 Teilnehmende beträgt 7.800 € netto.
- Räume, sowie Workshopmaterial und Verpflegung werden von Auftraggeber*in gestellt.
- Die Termine für die verschiedenen Veranstaltungen werden spätestens nach dem mit Beauftragung vereinbart und durch den/die Auftraggeber*in organisiert.
- Bei unvorhergesehen Ereignissen, können Veranstaltungen und Sessions bis zu 48h vorher innerhalb des 6-Monatsrahmens einmalig kostenfrei verschoben werden.
- Die Rechnungsstellung erfolgt mit Beauftragung.
- Je nach aktueller Lage und/oder gegebenenfalls gesetzlichen Anforderungen einigen sich die Parteien auf angemessene Coronaschutzmaßnahmen.





**Für weitere Informationen, ein unverbindliches Erstgespräch oder ein
individuelles Angebot stehe ich sehr gern zur Verfügung**

Martina Reiß
Consulting & Coaching

martinareiss.de | martina@martinareiss.de | 0178 5584014