



Martina Reiss
CONSULTING & COACHING



Leadership Workshop

Leadership along the Employee Life Cycle

Martina Reiß
Consulting & Coaching

martinareiss.de | martina@martinareiss.de | 0178 5584014

Ziel:

Ziel dieses Teamcoachings ist es ein gemeinsames Führungsverständnis entlang der einzelnen Phasen des Employee Life Cycles zu entwickeln. Die Teilnehmenden haben somit Klarheit über ihre Rolle und damit verbundene Anforderungen. Sie erarbeiten weiterhin, was sie für ihren Führungsauftrag benötigen und leiten erste konkrete Maßnahmen ab.

Zielgruppe:

Dieses Workshopformat richtet sich an Führungskräfte, die ein gemeinsames Führungsverständnis entwickeln wollen. Es bietet die perfekte Grundlage um bereits vorhandene Führungsinstrumente im Unternehmen optimal einzusetzen und schafft Klarheit darüber, was noch benötigt wird.

1. Young and first time leaders, die sich einen ersten Zugang zum Thema erarbeiten wollen.
2. Führungskräfte, die bestehende (Führungs-) Werte ganz konkret in den Führungsalltag übertragen wollen.

Rahmen:

max. 12 Teilnehmende

Je nach dem, wie detailliert Maßnahmen abgeleitet werden soll erstreckt sich das Format auf 1- 2 Workshoptage. Das Format eignet sich weiterhin sehr gut, durch Coaching oder unternehmensspezifischen Input z.B. durch das People Team zu ergänzen.

Möglicher Ablauf

Der Ablauf dieses Formats orientiert sich am Modell des Employee Life Cycles. Wird das Modell bereits im Unternehmen genutzt, kann es in der gleichen Ausprägung im Workshop eingesetzt werden. Andernfalls kann ein Standardmodell zum Einsatz kommen bzw. individuell für die Organisation entwickelt werden.



1. Die Vision

Mit kreativen Methoden entwickeln wir ein gemeinsames, inspirierendes und motivierendes Zielbild zum Thema Führung in den einzelnen Phasen des ELC.

2. Der Auftrag

Es geht in Detail: Wir leiten ganz konkret ab, welcher Auftrag sich für die Führungskräfte aus der entwickelten Vision ergibt.

3. Die Ressourcen

Wir entwickeln das Fundament, um die Führungsaufträge optimal ausführen zu können und beantworten die Frage: Was brauchen wir, um erfolgreich zu sein? Dabei wird unterschieden zwischen Ressourcen (z.B. Skills, Tools, Methoden) über die das Team bereits verfügt und solche, die es noch braucht.

4. Die Maßnahmen

Je nach Umfang des Workshops erarbeitet die Gruppe eine Roadmap inkl. Individueller Maßnahmen, die das gemeinsam entwickelte Führungsverständnis im Führungsalltag verankert.





Martina Reiss
CONSULTING & COACHING

**Für weitere Informationen, ein unverbindliches Erstgespräch oder ein
individuelles Angebot stehe ich sehr gern zur Verfügung**

Martina Reiß
Consulting & Coaching

martinareiss.de | martina@martinareiss.de | 0178 5584014